

■新宿ワシントンホテル/WHG新宿統括センター

ランゲージバッジ (話せる言語の見える化)



■ランゲージバッジ対象者
 母国語、ビジネス会話、ネイティブ、資格取得者をランゲージ
 バッジ着用者として**74名**を選定した。

★ **スタッフからの声** ★
 『自分の能力を活かして自信に繋がった!!』
 『先輩からも頼りにされて嬉しい!!』
 『外国人と会話が増えて勉強になる!!』

♡ **海外のお客様から** ♡
 『●●語も話せるんだ! その国にも旅行したことがあるよ♡』
 『○○の料理美味しいよね! ♡』国旗バッジのご当地話など
 一声プラスに繋がった。

◆ **バッジを付けられなかったスタッフから** ◆
 「バッジかっこいい! 自分もバッジを付けて接客したい! 語
 学の勉強します!」と自己啓発の声も上がった。

フロント(女性)

- ・2国旗(母国語):韓国語と日本語
- ・1国旗(第3ヶ国語):英語

■藤田グリーン・サービス

従業員の個々の特性を共有し、それを活かした
 おもてなしをお客さまに届けよう



顔出しパネル(WLCヴェルデの森)
 製作者: フロント 関さん

海藻押し葉(WLC熱海)
 製作者: フロント 三枝さん

■ホテルグレイスリー札幌



なぜSDGsができて、
 世界中で流行っているの?

- 今回の出張講座に来ていただいた
 札幌市環境局の佐竹さんに
- ・地球の人口増加率
 - ・地球温暖化
 - ・生き物の絶滅速度
 - ・人間は地球をどれくらい消費している?
- の観点から
 話していただきました

視聴後アンケート回答の一部
**Q.SDGsへの理解度は増しましたか?(1
 ~5段階評価) →A.平均4.7点/5点満点**
 中

SDGsって知ってますか?

エス・ディー・ジーズ とは

持続可能な: Sustainable
 開発: Development
 目標: Goals
 という意味があり、

2015年に国際連合で採択され、
 2030年の達成を目指している
 世界的な17の目標のことで

2019年はなんと、1月1日から7月29日の間だけで
 地球一個分の限界値を超えてしまいました!
 今は**地球1.75個分**を一年に消費してしまっています...
 限界値を使い果たしたあとは未来の資源を消費してしまっているのです



■太閤園 目指せ! 「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」継続認証

育休・産休・時短勤務について Q&A Part 2

④ 出産手当金、育児休業給付金

Q 出産手当金とは?

A 本人が産休の期間に発生し、産後が経過しない限り継続給付が受けられます。

Q 出産手当金の請求期間がどのくらい?

A 産休開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

Q 育児休業給付金とは?

A 育児休業期間中に発生する給付金です。育児休業期間中に発生する給付金です。

Q 育児休業給付金の請求期間がどのくらい?

A 育児休業開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

⑤ 産前産後休業について

Q 産前産後休業とは?

A 産前産後休業とは、産前産後休業期間中に発生する給付金です。

Q 産前産後休業の請求期間がどのくらい?

A 産前産後休業開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

⑥ 男性の制度利用について

Q 産前産後休業とは?

A 産前産後休業とは、産前産後休業期間中に発生する給付金です。

Q 産前産後休業の請求期間がどのくらい?

A 産前産後休業開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

育休・産休・時短勤務について

① 産前産後休業について

Q 産前産後休業とは?

A 産前産後休業とは、産前産後休業期間中に発生する給付金です。

Q 産前産後休業の請求期間がどのくらい?

A 産前産後休業開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

② 育児休業について

Q 育児休業とは?

A 育児休業とは、育児休業期間中に発生する給付金です。

Q 育児休業の請求期間がどのくらい?

A 育児休業開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。

③ 時短勤務について

Q 時短勤務とは?

A 時短勤務とは、時短勤務期間中に発生する給付金です。

Q 時短勤務の請求期間がどのくらい?

A 時短勤務開始から産後1年以内です(産後1年以内の期間に請求がたいいという条件があります)。