2026 年 10 月 1 日
藤田観光株式会社

求職者・インターンシップ参加者等の皆さまへ

求職活動等におけるセクシャルハラスメント防止について

当社は、求職者、会社説明会参加者、インターンシップ参加者、実習生その他求職活動または職業の選択に資する活動を行う皆さま（以下「求職者等」といいます。）が安心して採用選考等に参加できる環境の整備に努めています。

当社は、労働者および派遣労働者による性的な言動により、求職者等の求職活動等を阻害する行為を禁止しています。

1.当社の方針

当社は、採用面接、会社説明会、施設見学、オンライン面談、インターンシップおよび実習等において、次のような行為を含むセクシャルハラスメントを行いません。

・業務上必要性のない身体的接触、性的な冗談・からかい、わいせつな発言または画像等の提示
・職務と関係のない性的・身体的事項、私生活、交際状況、妊娠・出産等に関する質問または誘い
・交際または性的関係の強要、または拒絶しにくい状況を利用した要求
・抗議、拒否、相談または申告を理由とする面接の打ち切り、不採用その他の不利益な取り扱い
・個人情報の不適切な取り扱い、性的な事実または噂の流布その他、求職活動等を阻害する性的な言動

2.面談等に関する留意事項

面談等の日時、場所またはオンライン会議ツール、担当者等は原則として事前にご案内します。
面談等は職務および採用選考に関する事項を中心に実施し、当社からの連絡は原則として会社が指定する手段を用いて行います。
合理的配慮その他の支援を必要とされる場合は、事前にご相談ください。

3.相談窓口

不快な言動を受けた、または見聞きした場合は、下記窓口にご相談ください。
ご本人以外の方からのご相談も受け付けます。
内容に応じて事実関係を確認のし、担当者の変更、面談方法・日程の見直しその他必要な対応を行います。

【求職者等相談窓口】
藤田観光㈱　人財戦略部
電　　話：03-5981-7720
受付時間：平日　10 時 00 分～17 時 00 分

4.プライバシー保護等

ご相談に際しては、相談者および関係者の個人情報、プライバシーおよび名誉の保護に配慮します。
相談、申告または事実関係の確認への協力として、求職者等に不利益な取り扱いを行うことはありません。